



# KODEKS POSTĘPOWANIA

dla partnerów biznesowych

# KODEKS POSTĘPOWANIA EVVA dla partnerów biznesowych (dostawców i partnerów)

Kiedy od ponad 100 lat jesteś rozpoznawany na całym świecie dzięki swojej niezawodności i licznym innowacjom, masz wobec siebie wysokie oczekiwania. Zwłaszcza jeśli chodzi o etyczne zachowanie i zaufanie, jakim nas obdarzono. EVVA buduje doskonałą reputację od 1919 roku. Reputację, której nie będziemy narażać na szwank. W EVVA chcemy być wzorem do naśladowania i zachowywać się w sposób, który odzwierciedla nasze wartości jako firmy rodzinnej. Bierzemy odpowiedzialność za ludzi, społeczeństwo i ochronę środowiska. Istnieje wiele powodów, dla których można postąpić niewłaściwie. Czy to z chciwości, braku szacunku, czy po prostu bezmyślności. Ale niezależnie od tego, co robią inni – my podążamy właściwą ścieżką.

Nasze zasady postępowania przedstawione w Kodeksie Postępowania EVVA wyjaśniają naszym dostawcom i partnerom (zwanym w dokumencie „partnerami biznesowymi”), w jaki sposób działamy i prowadzimy działalność w sposób zgodny z prawem i odpowiedzialny. Pomaga to nam wszystkim podejmować właściwe decyzje, abyśmy zawsze mogli spojrzeć w lustro jako uczciwi, wiarygodni i sprawiedliwi ludzie. Oprócz obowiązku przestrzegania przepisów ustawowych i wykonawczych na poziomie krajowym i międzynarodowym, EVVA działa zgodnie z wytycznymi obowiązującymi w całej Grupie:

- Kodeks postępowania pracowników EVVA
- Polityka praw człowieka EVVA
- Polityka różnorodności EVVA

## Kogo dotyczy Kodeks postępowania (CoC)?

Niniejszy Kodeks postępowania określa nasze wymagania dotyczące zgodności i oczekiwania wobec naszych partnerów biznesowych. Nasz wspólny cel: długoterminowa, udana i zgodna z prawem współpraca. Możemy odnieść sukces ekonomiczny tylko wtedy, gdy wpływ naszej własnej działalności biznesowej i działalności naszych partnerów biznesowych jest w harmonii z ludźmi i środowiskiem. Dlatego też oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać zasad określonych w niniejszym CoC i wybierać swoich dostawców i partnerów biznesowych według porównywalnych kryteriów.

[www.evva.com](http://www.evva.com) – tutaj można znaleźć misję firmy, wartości, CoC, polityki EVVA i wszystko, co dotyczy zrównoważonego zachowania w EVVA.

## 1. ODPOWIEDZIALNOŚĆ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI I DOSTAW

EVVA przyjmuje odpowiedzialność w swoim łańcuchu wartości i dostaw. Oczekujemy również, że nasi partnerzy biznesowi będą stale monitorować i dokumentować ryzyko związane ze zrównoważonym rozwojem, np. w odniesieniu do zmian klimatycznych, różnorodności biologicznej itp. zarówno w ich własnym obszarze działalności, jak i w łańcuchu wartości, oraz przekazywać je w szczególności swoim bezpośrednim dostawcom. Niniejszy Kodeks Postępowania EVVA stanowi podstawę działań oczekiwanych od naszych partnerów biznesowych i wszelkiej wspólnej współpracy.

### a. Ogólne warunki ramowe

EVVA podejmuje z należytą starannością następujące działania w celu przejścia odpowiedzialności w całym łańcuchu wartości:

- Kierownictwo włącza obowiązek zachowania należytej staranności w łańcuchu wartości do swoich przedsiębiorczych, strategicznych działań, określa cele i wymaga ich realizacji.
- Techniczne i organizacyjne środki należytej staranności w łańcuchu wartości są zintegrowane z istniejącymi procesami zgodności. Kierownictwo przenosi odpowiedzialność za wdrożenie operacyjne na zespół ds. zgodności, przy skoordynowanej współpracy między dotkniętymi obszarami firmy.
- Identyfikujemy i oceniamy negatywny wpływ na prawa człowieka i środowisko w całym łańcuchu wartości za pomocą naszego systemu EVVA Business Partner Compliance (patrz poniższe punkty). Profil uczciwości partnerów biznesowych służy w szczególności jako kluczowa podstawa.
- Odpowiedzialność oznacza podejmowanie działań. Wpływamy na naszych partnerów biznesowych w przypadku naruszeń lub niewystarczających informacji, aby mogli im zapobiegać lub minimalizować je w przyszłości.
- Automatycznie monitorujemy uzgodnione plany działania, oceniamy ich skuteczność i nakładamy sankcje w przypadku niezgodności lub naruszeń.

## b. Zgodność partnerów biznesowych

EVVA weryfikuje zgodność z zasadami postępowania określonymi w niniejszym CoC poprzez EVVA Business Partner Compliance (szczegółowe informacje znajdują się w poniższych punktach) w celu zidentyfikowania zdarzeń prawnych, ekonomicznych, społecznych i ekologicznych o potencjalnym ryzyku, które są istotne dla partnerów biznesowych i EVVA. Partnerzy biznesowi przekazują nam informacje o swoich działaniach, regularnie aktualizują wpisy, uzupełniają dokumentację i są dostępni w przypadku pytań.

Bezpieczeństwo pracy, zgodność z przepisami, korupcja, prawa człowieka, kontrola partnerów biznesowych i środowisko są wybierane jako kategorie podlegające przeglądowi. W razie potrzeby EVVA może dostosować te kategorie.

Pozytywny status, który gromadzimy i o którym zapewniamy nas nasi partnerzy biznesowi, stanowi podstawę wszelkiej współpracy. Nasi partnerzy biznesowi sami oceniają status zgodności w swoim łańcuchu wartości i zapewniamy wysoki minimalny status pod względem uczciwości oraz odpowiedzialnej i zrównoważonej przedsiębiorczości przy wyborze swoich partnerów biznesowych.

## c. Zarządzanie ryzykiem w łańcuchu wartości

EVVA koncentruje się na analizie ryzyka z pomocą naszego partnera biznesowego EVVA Business Partner Compliance w celu systematycznego rejestrowania i oceny ryzyka w całym łańcuchu wartości. Koncentrujemy się tutaj na tzw. relacjach biznesowych". Obejmuje to relacje umowne,

- od których oczekuje się stabilności ze względu na ich intensywność i czas trwania (okres obserwacji ok. 12 miesięcy).
  - Które relacje umowne istnieją dłużej niż 12 miesięcy?
  - Które relacje umowne będą nadal istnieć za 12 miesięcy?
  - Czy nowe stosunki umowne będą nadal istnieć lub będą niezbędne za 12 miesięcy?
- które stanowią istotną (a przynajmniej nie podrzędną) część łańcucha wartości.
  - Z partnerami biznesowymi, od których pozyskujemy zasoby dla naszych produktów, kluczowe zakupione komponenty, ważne usługi itp,
  - Z partnerami umownymi, którzy - mierzeni pod względem generowanych przez nich przychodów – stanowią znaczącą część naszego łańcucha wartości.
- które są uważane za krytyczne lub ryzykowne ze względu na pewne okoliczności; np. dostawcy z jednego źródła;
- krytyczne grupy produktów (żelazo i stal, metale, materiały konfliktowe, rtęć, chemikalia, tworzywa sztuczne itp.) sektory/branże o wysokim potencjale ryzyka.
  - Motoryzacja, chemikalia, elektronika, telekomunikacja i technologie cyfrowe, dostawy energii, usługi finansowe, handel hurtowy i detaliczny, przemysł metalowy, inżynieria mechaniczna, żywność i napoje, tekstylia i skóra oraz turystyka i wypoczynek.
- tam, gdzie istnieje większe prawdopodobieństwo naruszeń ze względu na lokalne uwarunkowania, tj. ryzyko związane z produktem, branżą i krajem w naszych ugruntowanych relacjach biznesowych.

Powyższe kryteria wyboru są regularnie oceniane i w razie potrzeby dostosowywane. Wybrani partnerzy biznesowi są prośzeni o utworzenie profilu integralności bezpośrednio w narzędziu EVVA Business Partner Compliance Tool lub o aktualizację istniejącego profilu. Partnerzy biznesowi muszą następnie odpowiedzieć na wstępnie zdefiniowane pytania dotyczące praw człowieka, bezpieczeństwa pracy, zgodności, korupcji, postępowania z partnerami biznesowymi i środowiska. Pytania opierają się na wymaganiach normy ISO 26000 i są ukierunkowane na uznawane na całym świecie oceny najlepszych praktyk. Zidentyfikowane ryzyka są oceniane zgodnie z wcześniej zdefiniowanym systemem punktacji w formie sygnalizacji świetlnej. Status integralności w kolorze „zielonym” automatycznie prowadzi do „zatwierdzenia” partnera biznesowego. Jeśli sygnalizacja świetlna wskazuje kolor „żółty”, status jest niejasny. Jeśli sygnalizacja świetlna świeci się na „czerwono”, partner biznesowy otrzymuje status „odrzucony”. W przypadku zarówno „żółtego”, jak i „czerwonego” światła, EVVA i partner biznesowy muszą uzgodnić konkretne działania (naprawcze).

## d. Należyta staranność w zakresie ryzyka

Odpowiednie środki zapobiegawcze i, w razie potrzeby, zaradcze muszą zostać podjęte zgodnie ze zidentyfikowanym poziomem ryzyka. Partnerzy biznesowi, których to dotyczy, są zobowiązani do przedstawienia odpowiedniego planu działania w systemie EVVA Business Partner Compliance, udokumentowania go i, w razie potrzeby, skoordynowania go z EVVA. Oprócz indywidualnych środków, plan działania wymienia odpowiednie strony odpowiedzialne i określa dokładne harmonogramy wdrażania.

Odpowiedzialny specjalista ds. zgodności w EVVA sprawdza przedłożony plan działania, koordynuje go z działem zakupów i zarządzania jakością, a następnie przedkłada kierownictwu do zatwierdzenia. Po wewnętrznej ocenie plan działania jest akceptowany lub odrzucany przez Compliance Officer wraz z uzasadnieniem. Zatwierdzenie może również nastąpić pod warunkiem poprawy lub wdrożenia planu działania.

### e. Ocena skuteczności środków

W przypadku, gdy środki mające na celu zminimalizowanie lub uniknięcie negatywnego wpływu zostały uzgodnione z partnerami biznesowymi (za pomocą planu działań naprawczych), zaktualizowany status musi zostać zebrany i oceniony po pewnym czasie (12 miesięcy lub mniej) od daty wydania. Ocena obejmuje to, czy uzgodnione środki zostały wdrożone i czy można zapobiec negatywnym skutkom pierwotnie zidentyfikowanego ryzyka lub przynajmniej je zminimalizować. Wynik oceny służy jako podstawa do dalszych działań.

### f. Działania naprawcze i sankcje

W przypadku naruszenia wymogów wymienionych w niniejszym CoC lub nieprzestrzegania środków, EVVA ma prawo do nałożenia sankcji na partnerów biznesowych. Ocena zakresu naruszenia i związanych z nim sankcji leży w gestii EVVA. Biorąc pod uwagę zidentyfikowane ryzyko, istniejące wymagania i powagę naruszenia, środki sankcyjne obejmują nałożenie dodatkowych wymagań, skrócenie okresów kontroli, tymczasowe zawieszenie relacji dostaw i/lub nadzwyczajne rozwiązanie stosunków umownych, a także powiadomienie właściwego organu. Nasi partnerzy biznesowi zwolnią EVVA z odpowiedzialności w związku z roszczeniami osób trzecich wynikającymi z naruszenia naszych zasad.

## 2. OCHRONA ŚRODOWISKA I ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Odpowiedzialne ekologicznie postępowanie jest częścią filozofii życiowej naszej rodzinnej firmy EVVA. Uczciwość jest nieodzowną wartością dla naszej strategii zrównoważonego rozwoju. Uważamy, że naszym oczywistym obowiązkiem jest tworzenie stabilnego, przyszłościowego środowiska dla naszych pracowników i partnerów biznesowych, bycie wiarygodnym partnerem i przyczynianie się do bardziej pokojowego i świadomego ekologicznie społeczeństwa.

EVVA oczekuje również, że jej partnerzy biznesowi będą działać w sposób zrównoważony środowiskowo. Przestrzeganie wszystkich przepisów dotyczących ochrony środowiska jest oczywistością.

W obszarze polityki środowiskowej naszym głównym celem jest mierzenie i ciągłe doskonalenie naszej wydajności środowiskowej. Zarówno EVVA, jak i nasi partnerzy biznesowi są odpowiedzialni za oszczędne wykorzystywanie surowców i energii, przestrzeganie prawnych limitów emisji szkodliwych dla klimatu oraz podejmowanie niezbędnych środków zaradczych w przypadku naruszeń. W miarę możliwości należy unikać powstawania odpadów i traktować je jako materiały nadające się do recyklingu. Niebezpieczne materiały, chemikalia i substancje muszą być oznakowane, a ich bezpieczna obsługa musi być zapewniona. Należy unikać stosowania substancji i materiałów niebezpiecznych dla środowiska i zdrowia.

Link do raportu zrównoważonego rozwoju EVVA: [www.evva.com/nachhaltigkeit](http://www.evva.com/nachhaltigkeit) lub [www.evva.com/sustainability](http://www.evva.com/sustainability)

## 3. PRAWA CZŁOWIEKA I RÓŻNORODNOŚĆ

Jesteśmy aktywną na arenie międzynarodowej, zorientowaną na wartości firmą rodzinną, dlatego poszanowanie praw człowieka jest nieodzowną częścią naszej odpowiedzialności korporacyjnej. Jesteśmy tego świadomi od pokoleń i szanujemy opinie innych oraz ich godność osobistą, prywatność i prawa osobiste. W EVVA nie tolerujemy dyskryminacji ani molestowania jakiegokolwiek rodzaju, np. ze względu na narodowość, kulturę, religię, kolor skóry, płeć, orientację seksualną lub polityczną, wiek lub niepełnosprawność.

Różnorodność i integracja wśród pracowników oraz kultura równych szans są podstawą sukcesu EVVA i ważnym motorem innowacji i kreatywności w firmie. EVVA jest przekonana, że różne pochodzenie i doświadczenia naszych pracowników oraz docenianie ich indywidualnych różnic wzbogacają naszą firmę.

Kluczowe aspekty wdrażania różnorodności, integracji i równych szans obejmują tworzenie przejrzystości, uwzględnianie specyficznych potrzeb młodszych pokoleń, rosnącą liczbę starszych pracowników oraz wymagania dotyczące pracy mobilnej i równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

Nasi partnerzy biznesowi przestrzegają uznanych na całym świecie praw człowieka i zapewniają ich przestrzeganie, a także przestrzegają podstawowych praw człowieka i praw pracowniczych, w szczególności zakazu niewolnictwa oraz pracy dzieci i pracy przymusowej, na podstawie obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów ustawowych i wykonawczych.

Zapoznaj się z naszą polityką EVVA dotyczącą praw człowieka i polityką EVVA dotyczącą różnorodności na stronie [www.evva.com/pl-pl/ofirmie/przedsiębiorstwo/](http://www.evva.com/pl-pl/ofirmie/przedsiębiorstwo/).

## 4. UCZCIWE WARUNKI PRACY / BEZPIECZEŃSTWO W MIEJSCU PRACY

Poważnie traktujemy naszą odpowiedzialność społeczną wobec naszych pracowników i oczywiście przestrzegamy wszystkich przepisów BHP oraz wymaganych szkoleń (np. w zakresie obsługi maszyn). Firma idzie jednak o wiele dalej, aby lepiej identyfikować źródła zagrożeń i opracowywać środki zapobiegawcze.

Szanujemy wszystkie obowiązujące zobowiązania społeczne i etyczne oraz kierujemy się zasadami Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka (UDHR; [www.un.org/en/documents/udhr](http://www.un.org/en/documents/udhr)), [inicjatywy ONZ Global Compact](#), [Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych](#) oraz [Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy \(ILO\) dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy](#). Wszelkie naruszenia tych zasad, w szczególności zakaz niewolnictwa, pracy przymusowej i pracy dzieci, nie będą tolerowane w żadnych okolicznościach.

Nasi partnerzy biznesowi zapewniają swoim pracownikom prawnie i umownie uzgodnione wymogi dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy, przestrzegają odpowiednich krajowych przepisów prawa pracy oraz wypłacają odpowiednie i zgodne z prawem wynagrodzenie.

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi zapewnią swoim pracownikom możliwość pokojowego gromadzenia się i organizowania. Obejmuje to również prawo, w przypadkach przewidzianych przez prawo, do tworzenia związków zawodowych i prowadzenia negocjacji zbiorowych w celu ochrony ich interesów.

## 5. OCHRONA DANYCH

EVVA jest świadoma znaczenia ochrony danych. Każda osoba ma prawo do określenia miejsca przechowywania własnych danych. EVVA szanuje prywatność każdej osoby i gwarantuje najlepszą możliwą ochronę danych, ponieważ niewłaściwe wykorzystanie może prowadzić do poważnych konsekwencji dla nas jako firmy oraz dla naszych partnerów biznesowych i klientów. Oczekujemy również, że nasi partnerzy biznesowi będą postępować z danymi osobowymi w sposób poufny i przestrzegać obowiązujących przepisów prawa i oficjalnych regulacji dotyczących ochrony danych i bezpieczeństwa informacji.

## 6. UCZCIWA KONKURENCJA / PRAWO ANTYMONOPOLOWE

EVVA wyraźnie przestrzega zasad wolnej konkurencji. Wszelkie działania, które mogą ograniczać lub uniemożliwiać konkurencję, są niedozwolone. Obejmuje to niewłaściwą wymianę informacji dotyczących konkurencji, jak również ustalanie cen lub nadużywanie dominującej pozycji na rynku. Nie wolno stosować nieuczciwych praktyk biznesowych ani wywierać presji na pośredników, aby sprzedawali produkty po określonej cenie.

Nasi partnerzy biznesowi szanują uczciwą i wolną konkurencję oraz przestrzegają obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji i przepisów antymonopolowych.

## 7. PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I KONFLIKTOM INTERESÓW

EVVA odrzuca przyznawanie i przyjmowanie wszelkiego rodzaju koncesji i korzyści, jeśli naruszają one przepisy prawa, są niewłaściwe lub nieetyczne, w szczególności jeśli mają na celu wywarcie wpływu na transakcje biznesowe w niedozwolony sposób lub mogłyby nawet stworzyć takie wrażenie. Oferowanie lub przyjmowanie pieniędzy lub korzyści bezgotówkowych jest niedozwolone. Prezenty dla urzędników państwowych przekraczające limity obowiązujące w danym kraju są niedozwolone.

Konflikty interesów w związku ze sprawami osobistymi lub innymi działaniami biznesowymi lub pozabiznesowymi, w tym dotyczącymi krewnych lub innych powiązanych stron, traktujemy w sposób profesjonalny, przejrzysty i zrozumiały.

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się do podejmowania decyzji biznesowych w sposób etyczny, bez korupcji lub jakichkolwiek nieuczciwych praktyk biznesowych oraz do niepoddawania się wpływom relacji osobistych lub innych prywatnych interesów.

## 8. ZGODNOŚĆ Z PRAWEM KONTROLI EKSPORTU

W odniesieniu do swoich dostaw i usług nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać obowiązujących przepisów krajowego i międzynarodowego prawa kontroli eksportu. Zapewniają oni, że istniejące sankcje i embarga są przestrzegane w działalności biznesowej w ramach przepisów ustawowych i wykonawczych.

## 9. OCHRONA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

EVVA zobowiązuje się do ochrony własności intelektualnej wszelkiego rodzaju oraz do zachowania w tajemnicy informacji poufnych. Oczekujemy również, że nasi partnerzy biznesowi będą szanować własność intelektualną swoich konkurentów, klientów i innych partnerów biznesowych w całym łańcuchu wartości i dostaw oraz traktować własność firm zewnętrznych, a także tajemnice biznesowe i handlowe w sposób zgodny z prawem i z szacunkiem.

## 10. OCHRONA SYGNALISTÓW / PROCEDURA SKŁADANIA SKARG

EVVA poważnie traktuje skargi dotyczące nieprawidłowości w firmie i chroni sygnalistów. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi umożliwią swoim pracownikom swobodne wypowiedzanie się bez obawy o działania odwetowe w przypadku naruszenia treści określonych w niniejszym CoC/Kodeksie postępowania. Nasi partnerzy biznesowi powinni zapewnić skuteczne i poufne mechanizmy składania skarg na poziomie firmy w całym łańcuchu dostaw i produkcji dla osób i stowarzyszeń, które dowiedzą się o naruszeniu obowiązków określonych w niniejszym CoC.

EVVA podejmie odpowiednie działania zaradcze, jeśli dowie się o negatywnym wpływie na prawa człowieka i środowisko, a także o innych przestępczych zachowaniach gospodarczych. Wszelkie naruszenia treści niniejszego CoC mogą stanowić dla EVVA powód do rozpoczęcia szkoleń, ostrzeżeń, audytów, anulowania umów, raportów do władz i innych działań prawnych.

**Bardzo dziękujemy za wiążące przestrzeganie naszego Kodeksu postępowania.**

**Życzymy długoterminowej, udanej i pełnej szacunku współpracy!**