


EVVA | CODICE DI CONDOTTA

Mostrare rispetto e autorevolezza.
Nelle parole e nei fatti.

**L'osservanza del presente
Codice di Condotta è obbligatoria.**

In caso di punti poco chiari, è possibile rivolgersi in qualsiasi momento al quadro di riferimento o al reparto HR.

I collaboratori sono tenuti a osservare anche le direttive IT nonché le direttive sui social media di EVVA, disponibili nell'Intranet su:

 Unser EVVA > Leitbild,
Werte & Richtlinien

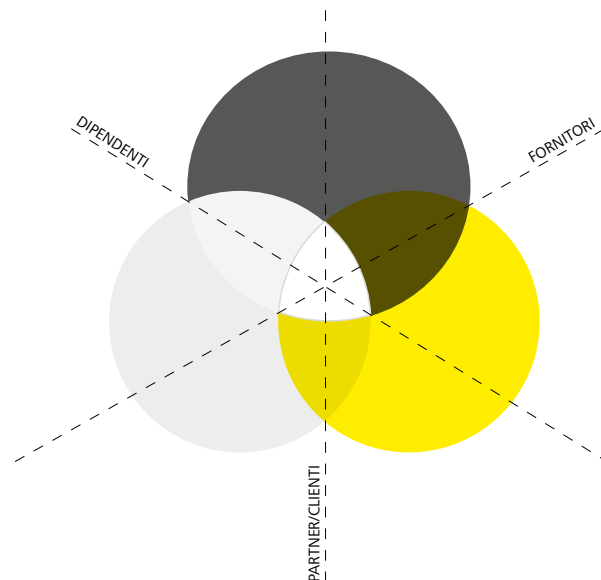


Perché un Codice di Condotta?

EVVA è un'azienda attiva a livello internazionale. Violazioni volontarie o involontarie dell'ordinamento giuridico di un Paese possono comportare problemi finanziari e danni alla nostra immagine. Tutti i dipendenti di EVVA sono pertanto tenuti a informarsi sempre su leggi e direttive inerenti il loro ambito di responsabilità. In caso di dubbio, possono rivolgersi al proprio diretto superiore. Eventuali violazioni delle leggi e delle disposizioni del presente Codice di Condotta possono avere conseguenze di natura sia civile che penale, come ad esempio richieste di danni e rinvii. Nell'adottare le decisioni, occorre anche lasciarsi guidare dal buon senso.

A chi si applica?

Il presente Codice di Condotta si applica a tutti i dipendenti del Gruppo EVVA. Fanno parte del Gruppo EVVA tutte quelle società alle quali il Gruppo EVA partecipa direttamente o indirettamente con almeno il 50% o sulle quali esercita in altro modo il controllo. EVVA trasmette il proprio Codice di Condotta anche alle società con partecipazioni inferiori e ai partner commerciali importanti, affinché costituisca la base per le loro decisioni.



Noi di EVVA desideriamo essere un modello e comportarci in modo tale da rispecchiare i nostri valori di azienda a conduzione familiare. Le occasioni per agire in modo scorretto possono essere enormi, imputabili ad avidità, scarso rispetto o, più semplicemente, distrazione. Non ci importa cosa fanno gli altri; **noi rimaniamo sulla giusta strada.**

Per questo siamo orgogliosi di presentare a voi, dipendenti, fornitori, partner e clienti, il Codice di Condotta di EVVA. Il Codice di Condotta aiuterà noi tutti a prendere le decisioni giuste e a poterci sempre guardare allo specchio riconoscendoci come persone oneste, affidabili e corrette.

www.evva.com/csr:
qui potete trovare il nostro impegno, i valori, il Codice di Condotta e tutto ciò che riguarda la responsabilità sociale presso EVVA.

1. Comuniciamo in modo professionale.

I nostri dipendenti sono i principali ambasciatori di EVVA.

Le persone che avete di fronte devono sempre percepire il vostro orgoglio nel rappresentare EVVA. Ciò vale anche per la vostra partecipazione sui *social media*. Occorre pertanto trattare gli altri come si vorrebbe essere trattati: in modo onesto, corretto, rispettoso e professionale. Anche se gli altri non lo fanno.

| *Esempio: Inizia l'incontro. Il vostro interlocutore è scortese e irritato. Voi rimanete obiettivi e cortesi. Subito è svelato l'arcano: il vostro interlocutore è rimasto imbottigliato nel traffico e ha bisogno di rilassarsi per qualche minuto.*

| *Esempio: Avete sentito una diceria? Non irritatevi, parlatene in modo proattivo al vostro superiore, magari in un'occasione informale come una riunione a colazione.*



La giusta strada di EVVA.
Inizio

2. Siamo discreti.

- › Le informazioni riservate devono rimanere all'interno dell'azienda. Mettete a disposizione di terzi, oralmente o per iscritto, solo informazioni la cui divulgazione sia stata espressamente autorizzata dal vostro direttore, dal vostro superiore o dal responsabile della comunicazione.
- › Assicuratevi che tutte le informazioni aziendali (documenti, disegni e così via) e le relative riproduzioni siano custodite in sicurezza. Vi spostate spesso per lavoro? Proteggete le informazioni presenti, ad esempio, sul laptop da eventuali occhi indiscreti/accesso di terzi. Le nostre direttive IT per l'utilizzo sicuro di hardware e software vi forniranno ulteriori informazioni.
- › Su tutti i segreti aziendali vige il più stretto riserbo. Vi rientrano, ad esempio, questioni relative a ricerca e sviluppo, acquisizioni, strategie o investimenti importanti. Tali informazioni devono essere disponibili solo per i dipendenti che ne necessitano a fini professionali. Rispettate pertanto anche gli accordi sulla segretezza del vostro contratto di lavoro nonché quelli con i partner commerciali di EVVA. L'obbligo di riserbo vige anche illimitatamente dopo la conclusione del rapporto lavorativo.

| *Esempio: "Stai lavorando su questa nuova tecnologia, vero? Come procede?", potrebbe chiedervi qualcuno, occasionalmente. Siate cortesi e dite apertamente che purtroppo non siete autorizzati a parlarne.*

3. Rispettiamo la legge.

- › Noi stimiamo i nostri concorrenti, ma eventuali accordi o intese con essi, indipendentemente dalla loro natura, sono assolutamente vietati. EVVA è a favore della libera concorrenza. Le violazioni alle norme anti-trust possono comportare sanzioni elevate, richieste di risarcimento impegnative e, in alcuni Paesi, persino la reclusione. Gli accordi verbali e gli schemi di condotta concordati sono perseguiti esattamente come gli accordi scritti.
- › Non potranno essere utilizzate pratiche commerciali sleali né potrà essere esercitata pressione sugli intermediari per vendere i prodotti ad un determinato prezzo.
- › Ai dipendenti e collaboratori del Gruppo EVVA è fatto divieto di discutere con i concorrenti di questioni riservate, quali prezzi, condizioni di vendita, costi, capacità produttiva, giacenze di magazzino o simili informazioni, relative al mercato comune. Ciò vale anche se si è parte di associazioni di categoria o nell'ambito della partecipazione a fiere.

Le norme integrative sono riportate nelle direttive sulla concorrenza. Esse sono disponibili presso il Legal Office e il reparto Sviluppo del personale.

Esempio: Partecipate a una manifestazione per conto di EVVA. Durante una pausa, vi rendete conto che altri partecipanti si comportano in maniera contraria alle leggi antitrust. Vi tirate subito indietro e informate il vostro superiore.

4. Siamo incorruttibili.

- › A tutti i dipendenti è fatto rigoroso divieto di offrire e accettare vantaggi in modo sia diretto che indiretto, se tale azione incide sulle transazioni commerciali in modo illegittimo o può anche solo destare un'impressione del genere. Non è pertanto consentito offrire né accettare denaro o benefici monetari.
- › Regali a funzionari pubblici (dipendenti pubblici) che superino i rispettivi limiti specifici per Paese sono in ogni caso proibiti dalla legge. Neanche voi dovete accettare regali. Fanno eccezione soltanto i regali di circostanza di valore esiguo e i trattamenti ospitali che rientrano nelle normali pratiche commerciali. Tutti gli altri doni devono essere rifiutati o restituiti. Questo ci consente, tra l'altro, di restare indipendenti nelle nostre decisioni.

Esempio: In occasione di un incontro, un fornitore esterno desidera regalarvi un costoso buono vacanze. Voi lo rifiutate ringraziando.


5. Agiamo in modo sostenibile e rispettoso.

- › EVVA attribuisce valore particolare al comportamento rispettoso degli altri, che si traduce nel rispetto di opinioni, dignità personale, privacy e diritti individuali del prossimo.

Non tolleriamo alcuna discriminazione o molestia sulla base di nazionalità, cultura, religione, colore, sesso, orientamento sessuale e politico, età o disabilità fisica (vedi anche Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite su www.un.org/en/documents/udhr). EVVA condanna espressamente il lavoro minorile e i lavori forzati.

- › Il reclutamento, la promozione e la valutazione del personale avvengono esclusivamente sulla base di criteri orientati alla performance quali il raggiungimento di obiettivi concordati o dell'esperienza professionale.

- › EVVA ha elaborato direttive per la tutela del vostro lavoro, della vostra salute e dell'ambiente. Attenetevi sempre a queste direttive, disponibili per i nostri dipendenti su

 "Unser EVVA > Arbeitssicherheit" e
"Unser EVVA > Nachhaltigkeit"

Esempio: Per l'azienda a conduzione familiare EVVA, la Corporate Social Responsibility (CSR) è parte integrante della politica aziendale. EVVA è pioniera del settore sotto il profilo della sostenibilità. La nostra parola chiave, infatti, è "Clean Production" e adottiamo pertanto numerose misure sociali per i dipendenti. I valori sono pertanto vissuti, non solo definiti.

6. Segnaliamo i conflitti di interesse.

- › In particolare in presenza di conflitti di interesse, una condotta trasparente è assolutamente indispensabile. Informate subito il vostro superiore in caso di conflitti di interesse presenti o futuri. Ciò riguarda, ad esempio, attività collaterali o partecipazione ai consigli di sorveglianza o comitati consultivi in società esterne al Gruppo. In tal caso, è necessaria la previa autorizzazione scritta di EVVA.
- › Prima della stipula del contratto, devono essere segnalati i seguenti punti, se riguardano voi o vostri congiunti: un impegno economico presso clienti, partner, fornitori, concorrenti e così via, nonché la partecipazione alle decisioni aziendali di partner commerciali di EVVA.

| *Esempio: Desiderate un secondo lavoro.*
| *Poiché è necessaria un'autorizzazione,*
| *informate prima il vostro diretto superiore.*

7. Ci assumiamo le responsabilità delle nostre decisioni. E dei nostri errori.

Se rilevate un comportamento scorretto, informate il vostro diretto superiore o il reparto HR. EVVA vi garantisce che procederà con la massima correttezza, ma una cosa deve essere chiara: EVVA si riserva esplicitamente il diritto di adottare misure disciplinari nei confronti dei dipendenti responsabili di false accuse per dolo o negligenza grave.

| *Nessuno è perfetto, ma se vi attenete al Codice di Condotta e*
| *alle direttive di EVVA, agirete in modo corretto. Se, tuttavia,*
| *dovessero verificarsi delle violazioni, siete pregati di comunicarle.*
| *Solo così EVVA sarà in grado di evitare ulteriori danni.*



Consigli per arrivare dritti alla meta.

La giusta strada di EVVA può essere costellata da pericoli o incertezze. Prima di agire, dunque, ponetevi queste domande:

- › La mia decisione contrasta con il Codice di Condotta o con le direttive EVVA?
- › A chi posso chiedere un consiglio?
- › Il mio comportamento può danneggiare qualcuno?
- › Agirei in questo modo se gli altri venissero a sapere le conseguenze delle mie azioni?
- › Posso ancora guardarmi allo specchio?