

# EVVA | CODE OF CONDUCT


Respektovat a ctít zásady.  
Slovy i činy.

**Tento kodex chování je závazný  
a proto musí být dodržován.**

V případě nejasností se můžete kdykoli obrátit na svého řídicího pracovníka nebo na oddělení lidských zdrojů.

Dodržujte jako zaměstnanec také pokyny IT a pokyny společnosti EVVA pro sociální sítě.

Na intranetu:

 Unser EVVA > Leitbild,  
Werte & Richtlinien

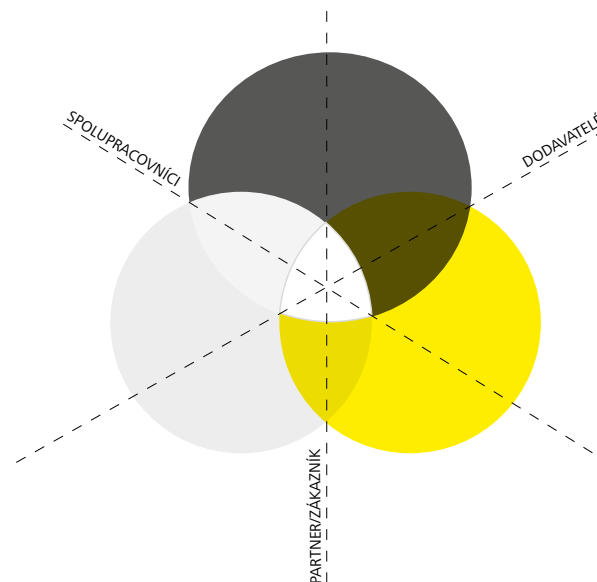


Proč kodex chování?

EVVA je mezinárodně působící společnost. Úmyslné nebo neúmyslné porušování právního řádu některé země může s sebou přinášet finanční ztráty a může poškodit naši image. Všichni zaměstnanci společnosti EVVA by se vždy měli informovat o pravidlech a předpisech platných pro příslušnou oblast jejich odpovědnosti. V případě nejasností se obraťte na svého nadřízeného. Porušení pravidel a ustanovení tohoto kodexu chování může mít trestněprávní a občanskoprávní důsledky, jako je právo postihu a nárok na náhradu škody. Při svých rozhodnutích se také řiďte zdravým rozumem.

**Pro koho je určen?**

Kodex chování je závazný pro všechny zaměstnance skupiny EVVA. Patří sem všechny společnosti, ve kterých má skupina EVVA přímo nebo nepřímo alespoň 50% podíl nebo nad kterými má jiný typ dohledu. Společnost EVVA tento kodex chování také předává dále společnostem s menším podílem a významným obchodním partnerům jako podklad pro jejich rozhodování.



My všichni ve společnosti EVVA chceme být příkladem a chovat se v souladu s hodnotami vlastními našemu rodinnému podniku. Možností nesprávného jednání je obrovské množství. Ať už záměrně, z nedostatku úcty nebo prostě z nepozornosti. A přesto bez ohledu na to, co dělají ostatní – **my zůstaneme na správné cestě.**

To, co tím myslíme, by měl vám jakožto zaměstnanci, dodavatel, partnerovi nebo zákazníkovi přiblížit kodex chování – Code of Conduct společnosti EVVA. Pomůžte nám všem přijímat ta správná rozhodnutí, abychom se na sebe mohli s čistým svědomím podívat do zrcadla a uviděli čestného, spolehlivého a férového člověka.

[www.evva.com/csr](http://www.evva.com/csr) –  
Zde najdete koncept naší společnosti, hodnoty, Code of Conduct a vše, co se týká udržitelného chování ve společnosti EVVA.

## 1. Komunikujeme profesionálně.

Vy jako zaměstnanci jste nejdůležitější vyslanci společnosti EVVA. Váš protějšek by měl vždy poznat, že jste hrdi na to, že zastupujete společnost EVVA. Totéž platí i pro vaše příspěvky na platformách sociálních médií. Nejlepší je jednat s druhou osobou tak, jak byste si přáli, aby se jednalo s vámi: upřímně, férově, uctivě a profesionálně. I kdyby to ostatní nedělali.

— Příklad: Začala schůzka. Váš protějšek působí nepříjemně a podrážděně. Vy však zůstáváte věcní a zdvořilí. Brzy vyjde najevo, že váš jednací partner zase jednou uvízl v dopravní zácpě a potřeboval jen pár minut k tomu, aby se uvolnil.

— Příklad: Dostala se k vám fáma? Nenechte se rozladit a aktivně se zeptejte svého nadřízeného nebo zcela otevřeně při informativní snídani.

## 2. Jsme diskrétní.

› Důvěrné informace musí zůstat uvnitř společnosti. Poskytujte třetím stranám – ústně nebo písemně – pouze takové informace, které váš ředitel, nadřízený nebo pracovník odpovědný za komunikaci výslovně schválil k uveřejnění.

› Dbejte na to, aby byly veškeré podnikové informace (dokumenty, výkresy apod.) a jejich kopie uschovány na bezpečném místě. Jste na pracovní cestě? Chraňte tyto informace, například v notebooku, před nahlédnutím nebo přístupem třetích osob. Dále vám pomohou naše směrnice IT pro bezpečné používání vašeho hardwaru a softwaru.

› O firemních tajemstvích musí být zachována přísná mlčenlivost. Patří sem například otázky na výzkum a vývoj, akvizici, strategii nebo důležité investice. Tyto informace jsou určeny pouze zaměstnancům, kteří je potřebují k vykonávání své práce. Respektujte ujednání o zachování mlčenlivosti uvedené ve vaší pracovní smlouvě a ujednání se smluvními partnery společnosti EVVA. Povinnost dodržovat mlčenlivost platí v plné míře i po ukončení pracovního poměru.

— Příklad: „Pracujete právě na této nové technologii. Jak to jde?“ chce někdo jen tak mimochodem vědět.

— Jste upřímný a otevřeně řeknete, že o tom bohužel nemůžete mluvit.



Naše cesta EVVA. Začátek

### 3. Chováme se v souladu se zákony.

- › Vážíme si našich konkurentů, ale ujednání s nimi nebo dohody – ať už jakéhokoli typu – jsou pro nás absolutně nepřijatelné. Společnost EVVA se jasně hlásí k principům volné hospodářské soutěže. Porušení antimonopolního zákona může mít za následek vysoké peněžité pokuty, placení náhrady škody a v některých zemích dokonce trest odnětí svobody. Slovní dohody a dojednané chování jsou přitom postihovány stejně jako písemné dohody.
- › Zaměstnanci nesmějí používat žádné neférové obchodní praktiky ani vytvářet nátlak na zprostředkovatele, aby nějaký výrobek prodávali za určitou cenu.
- › Nedojednávajte s konkurenty důvěrné záležitosti, jako jsou ceny a prodejní podmínky, náklady, výrobní kapacity, skladové zásoby nebo veškeré důvěrné informace týkající se společného trhu. To platí také pro vaši činnost ve svazech nebo účast na veletrzích.

Další pravidla jsou uvedena ve směrnících o konkurenci. Vycházejí z právní kanceláře a ze zásad personálního rozvoje.

*Příklad: Jako zástupce společnosti EVVA navštívíte akci svazu. O přestávce upozorujete, že se ostatní účastníci chovají v rozporu s antimonopolními zákony. Vy akci okamžitě opustíte a o všem informujete svého nadřízeného.*

### 4. Jsme neúplatní.

- › Všem zaměstnancům je přísně zakázáno nabízet či přijímat, a to přímo či nepřímo, jakékoli výhody, pokud by tím měly být nepřipustným způsobem ovlivněny obchodní transakce nebo pokud by mohl jen vzniknout dojem takového ovlivňování. Není dovoleno přijímat nebo nabízet peníze nebo peněžní odměny.
- › Dárky určené veřejnému činiteli / úředníkovi, které přesahují konkrétní mezní hodnotu specifickou pro danou zemi, jsou rovněž nepřipustné. Žádné dárky nepřijímejte ani vy sami. Výjimkou jsou jediné příležitostné dárky malé hodnoty a pohoštění v rámci obchodních zvyklostí. Všechny ostatní dárky je nutné odmítnout nebo vrátit. I proto, abychom zůstali nezávislí při našich rozhodnutích.

*Příklad: Jeden z externích poskytovatelů služeb by vám na schůzce chtěl věnovat hodnotné poukazy na dovolenou. S díky je odmítněte.*

### 5. Jednáme uctivě a udržitelně.

- › Společnost EVVA přikládá mimořádný význam komunikaci ve vzájemné úctě. Respektujeme názor jiných osob a jejich osobní důstojnost, soukromí a osobnostní práva.

My ve společnosti EVVA netolerujeme žádnou diskriminaci ani obtěžování, například na základě národnosti, kultury, náboženství, barvy pleti, pohlaví, sexuální nebo politické orientace, věku nebo tělesného postižení (viz také Všeobecnou deklaraci lidských práv, kterou vydala Organizace spojených národů, na adrese [www.un.org/en/documents/udhr](http://www.un.org/en/documents/udhr)). Společnost EVVA výslovně odsuzuje nucenou práci a zaměstnávání dětí.

- › Přijetí, kariérní postup a hodnocení zaměstnanců se provádějí jedinečně na základě pracovních kritérií, jako je dosahování stanovených cílů nebo pracovní zkušenosti.
- › Společnost EVVA vypracovala směrnice pro bezpečnost práce, ochranu zdraví a životního prostředí. Dodržujte je. Pro zaměstnance jsou k nahlédnutí v nabídce



„Unser EVVA > Arbeitssicherheit“ a  
„Unser EVVA > Nachhaltigkeit“

*Příklad: Pro naši rodinnou firmu je společenská zodpovědnost firmy (Corporate Social Responsibility – CSR) součástí firemní politiky. Společnost EVVA je průkopníkem v oblasti udržitelnosti – heslo: Clean Production – a prosazuje pro zaměstnance četné sociální výhody. Neboť hodnotami se má žít, ne je pouze definovat.*

## 6. Poskytujeme informace v případě střetu zájmů.

- › Zejména při výskytu střetu zájmů je velmi důležité transparentní vystupování. Informujte proto okamžitě svého nadřízeného o střetech zájmů nebo také v případě, že by k nim mohlo dojít. Příkladem mohou například být vedlejší pracovní činnosti nebo činnost v dozorčích a poradních orgánech nepatřících k našemu koncernu. V každém případě je zde nutný předchozí písemný souhlas společnosti EVVA.
- › Následující body je nutné předem oznámit – před uzavřením smlouvy – i v případě, že se týkají vás nebo vašeho blízkého rodinného příslušníka: ekonomická činnost u zákazníků, partnerů, dodavatelů, konkurentů atd., a také účast na rozhodování managementu podniku obchodních partnerů společnosti EVVA.

| *Příklad: Chcete přijmout vedlejší zaměstnání. Protože je k tomu nutný souhlas, nejdříve o tom informujete svého nadřízeného.*

## 7. Stojíme si za svými rozhodnutími. I chybami.

Pokud se setkáte s nesprávným chováním, informujte svého nadřízeného nebo oddělení lidských zdrojů. Společnost EVVA vám zaručuje správný způsob postupu.

Jasně je také toto: Společnost EVVA si však vyhrazuje právo stanovit disciplinární opatření pro zaměstnance, kteří by záměrně jednali s hrubou nedbalostí nebo činili falešná obvinění.

- | *Nikdo není dokonalý. Pokud však budete dodržovat kodex chování (Code of Conduct) a směrnice společnosti EVVA, jste na bezpečné straně. Pokud i přesto dojde k pochybení, nahlaste je.*
- | *Pouze tak má společnost EVVA ještě šanci odvrátit škody.*



**Tipy pro přímou cestu k cíli.**  
Nalevo i napravo od cesty EVVA se mohou vyskytovat rizika a nejistoty. Než začnete jednat, položte si tyto otázky:

- › Neodporuje mé rozhodnutí tomuto Code of Conduct nebo směrnicím společnosti EVVA?
- › Koho mohu požádat o radu?
- › Poškodí někoho můj způsob jednání?
- › Jednal bych tak, pokud by se ostatní měli dozvědět o následcích?
- › Mohl bych se pak ještě na sebe podívat spokojeně do zrcadla?