


EVVA | CODE OF CONDUCT

Ukazujeme, že máme rešpekt a chrbtovú kosť. V slovách a činoch.

Tento kódex správania sa je záväzný, prosím, bezpodmienečne ho zachovávajte.

Ak máte nejaké nejasnosti, môžete sa kedykoľvek obrátiť na vášho vedúceho pracovníka alebo vaše HR.

Ako zamestnanec dodržiavajte aj smernice EVVA pre IT, ako aj smernice pre sociálne médiá. Na intranete na:

 Unser EVVA > Leitbild, Werte & Richtlinien

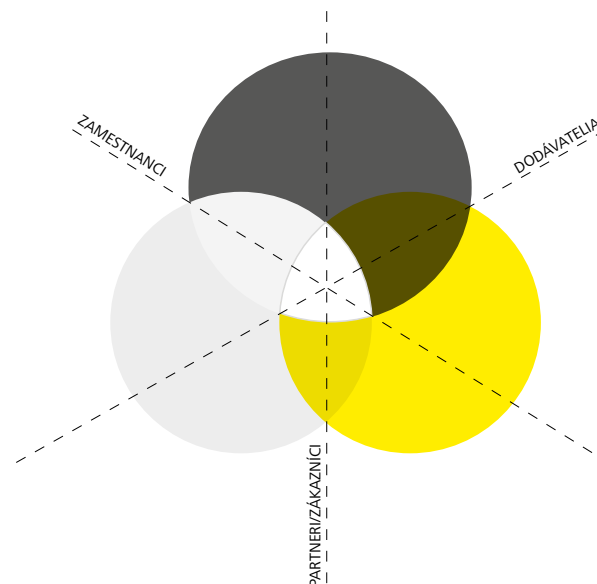


Načo je nám kódex správania sa?

EVVA je firma s medzinárodným pôsobením. Úmyselné alebo neúmyselné porušenia právneho poriadku niektorej krajiny môžu mať za následok finančné škody a poškodenie imidžu. Všetci zamestnanci EVVA by sa mali vždy informovať o zákonoch a smerniciach pre svoju príslušnú oblasť zodpovednosti. Prosím, kontaktujte vášho nadriadeného v prípade pochybností. Porušenia zákonov a ustanovení tohto kódexu správania sa môžu mať trestnoprávne a občianskoprávne dôsledky, ako sú požiadavky na postih a náhradu škody. Nechajte sa pri svojich rozhodnutiach viesť aj svojim zdravým rozumom.

Pre koho platí?

Kódex správania sa platí pre všetkých zamestnancov skupiny EVVA. K tomu patria všetky spoločnosti, na ktorých sa skupina EVVA priamo alebo nepriamo podieľa s minimálne 50 % účasťou alebo pri ktorých vykonáva iný druh kontroly. EVVA postupuje kódex správania sa aj spoločnostiam s nižšou účasťou a dôležitým obchodným partnerom ako základ pre ich rozhodnutia.



My z EVVA chceme byť vzorom a chceme sa správať tak, ako to zodpovedá našim hodnotám rodinnej firmy. Možností pre nesprávne konanie je nesmierne veľa. Či už z dychtivosti, chýbajúceho rešpektu alebo jednoducho z bezhlavosti. Nezáleží však na tom, čo robia druhí – **zostávame na správnej ceste.**

Čo pod tým rozumieme, vám ako zamestnancom, dodávateľom, partnerom alebo zákazníkom má vysvetliť tento kódex správania sa – Code of Conduct EVVA. Pomáha nám všetkým uskutočňovať správne rozhodnutia, aby sme sa kedykoľvek mohli pozrieť do zrkadla ako čestný, spoľahlivý a férový človek.

www.evva.com/csr – tu nájdete poslanie spoločnosti, hodnoty, Code of Conduct a všetko, čo sa týka udržateľného konania v EVVA.

1. Komunikujeme profesionálne.

Vy ako zamestnanec ste najdôležitejším vyslancom EVVA.

Váš komunikačný partner by vždy mal rozpoznať, že ste hrdý na to, že zastupujete EVVA. To platí aj pre vaše príspevky na platformách sociálnych médií. Najlepšie sa človek správa voči tretím osobám tak, ako by on sám chcel, aby sa správali voči nemu: čestne, férovo, s rešpektom a profesionálne. A to aj vtedy, keď by to iní nemali robiť.

| *Príklad: Začína stretnutie. Váš komunikačný partner pôsobí nepriateľsky a podráždene. Vy ostávate vecný a zdvorilý. Čoskoro vyjde najavo: váš obchodný partner opäť stál v zápche a potreboval pár minút na to, aby sa uvoľnil.*

| *Príklad: Počuli ste klebetu? Nenechajte sa iritovať, proaktívne sa spýtajte vášho nadriadeného alebo celkom otvorene pri informačných raňajkách.*

2. Sme diskretní.

› Dôverné musí zostať vo firme. Dávajte k dispozícii tretím osobám, či už ústne alebo písomne, iba také informácie, ktorých zverejnenie bolo výslovné povolené vašim hlavným riaditeľom firmy, nadriadeným alebo osobou zodpovednou za komunikáciu.

› Prosím, dbajte na to, aby sa akékoľvek firemné informácie (dokumenty, výkresy a pod.) a ich reprodukcie bezpečne uchovávali. Ste na pracovnej ceste? Chráňte tieto informácie, napr. v laptope, pred nahliadnutím/prístupom tretích osôb. Naše IT-smernice pre bezpečné používanie vášho hardvéru a softvéru vám poskytnú ďalšiu pomoc.

› V prípade všetkých firemných tajomstiev treba zachovávať prísnu mlčanlivosť. K tomu patria napr. otázky týkajúce sa výskumu a vývoja, akvizícií, stratégií alebo podstatných informácií. Tieto informácie sú myslené iba pre zamestnancov, ktorí ich pracovne potrebujú. Prosím, dbajte aj na dohody o zachovávaní mlčanlivosti vo vašej pracovnej zmluve, ako aj na tie, ktoré sú uzatvorené so zmluvnými partnermi EVVA. Povinnosť mlčanlivosti navyše pokračuje bez obmedzenia aj po ukončení pracovného vzťahu.

| *Príklad: „Práve pracujete na tejto novej technológii, ako to napreduje?“, niekto chce mimochodom vedieť. Budte úprimný a povedzte otvorene, že o tom, žiaľ, nemôžete hovoriť.*



Naša cesta EVVA. Štart

3. V našom správaní sme verní zákonom.

- Ceníme si našu konkurenciu, avšak dohody alebo dohovory s ňou – a to akéhokoľvek druhu – sú absolútne zakázané. EVVA sa jasne hlási k voľnej súťaži. Porušenia predpisov v oblasti protimonopolného práva môžu mať za následok vysoké peňažné tresty, finančné náhrady škody a v niektorých krajinách dokonca odňatie slobody. Ústne dohody a koordinované správanie sa trestajú práve tak ako písomné dohody.
- Nesmú sa používať neférové obchodné praktiky alebo nátlak na veľkoobchodníkov aby výrobky predávali za určité ceny.
- V žiadnom prípade sa s konkurenciou nerozprávajte o dôverných záležitostiach, ako sú ceny, predajné podmienky, náklady, výrobné kapacity, stavy zásoby alebo pod., čo sa týka spoločného trhu. To platí aj vtedy, ak ste činní vo vzťahoch alebo sa zúčastňujete veľtrhov.

Ďalšie pravidlá nájdete v smerniciach týkajúcich sa súťaže. Tieto sa nachádzajú v Legal Office a na oddelení personálneho rozvoja.

| *Príklad: Za EVVA navštevujete podujatie zväzu. Počas prestávky zbadáte, že iní účastníci preukazujú správanie odporujúce protimonopolnému právu. Okamžite sa siahnete a informujete o tom vášho nadriadeného.*

4. Sme nepodplatiteľní.

- Všetkým zamestnancom je prísne zakázané priamo alebo nepriamo ponúkať alebo prijímať výhody, ak by sa tým obchodné transakcie mali ovplyvniť nepovoleným spôsobom alebo by mohlo dôjsť k vytvoreniu takéhoto dojmu. Ponúkanie alebo prijímanie peňazí či peňažných zvýhodnení nie je dovolené.
- Dary predstaviteľom úradov/úradníkom, ktoré prekročia príslušné hraničné hodnoty špecifické pre danú krajinu, sú neprípustné. Prosím, sami neprijímajte žiadne dary. Výnimkou sú výhradne príležitostné dary bezvýznamnej hodnoty a bežné pohostenia. Všetky ostatné dary sa musia odmietnuť alebo vrátiť. Aby sme aj v našich rozhodnutiach zostali nezávislími.


| *Príklad: Externý poskytovateľ služieb vám pri stretnutí daruje hodnotné dovolenkové poukážky. S poďakovaním ich odmietnete.*

5. Konáme s rešpektom a udržateľne.

- EVVA kladie zvláštny dôraz na vzájomné rešpektovanie hodnôt. Rešpektujeme názor iných a ich osobnú dôstojnosť, súkromie a osobné práva.

My v EVVA nestrpíme žiadnu diskrimináciu ani obťažovanie, napr. na základe národnosti, kultúry, náboženstva, farby pleti, pohlavia, sexuálnej alebo politickej orientácie, veku alebo telesného postihnutia (pozri tiež Všeobecnú deklaráciu ľudských práv Organizácie spojených národov na www.un.org/en/documents/udhr). EVVA výslovne odsudzuje nútenú a detskú prácu.

- Zamestnanie, povýšenie a posúdenie zamestnancov sa uskutočňuje len na základe kritérií orientovaných na výkony, akými sú splnenie dohodnutých cieľov alebo pracovnej skúsenosti.
- EVVA vypracovala smernice pre svoju ochranu pri práci, ochranu zdravia a ochranu životného prostredia. Prosím, tieto vždy zachovávajte, zamestnanci ich nájdu na

 „Unser EVVA > Arbeitssicherheit“ a
„Unser EVVA > Nachhaltigkeit“

| *Príklad: V prípade našej rodinnej firmy patrí sociálna zodpovednosť podnikov (CSR) k firemnej politike. EVVA je odvetvovým priekopníkom v oblasti udržateľnosti – heslo: Clean Production – a robí početné sociálne opatrenia pre zamestnancov. Pretože hodnoty treba žiť, nielen definovať.*

6. Informujeme pri konflikte záujmov.

- › Najmä pri výskyte konfliktu záujmov sa vyžaduje transparentný postup. Prosím, informujte okamžite vášho nadriadeného o konflikte záujmov alebo keď by sa tento v budúcnosti mohol vyskytnúť. Toto sa týka napríklad vedľajších činností alebo spolupôsobenia v dozorných radách, resp. poradných zboroch iných ako koncernových. V každom prípade je tu potrebné predchádzajúce písomné schválenie zo strany EVVA.
- › Nasledujúce body majú – pred uzatvorením zmlúv – ohlasovaciu povinnosť aj vtedy, keď ste dotknutý vy alebo blízky rodinný príslušník: ekonomické angažovanie sa u zákazníkov, partnerov, dodávateľov, konkurentov a pod., ako aj účasť na firemných rozhodnutiach u obchodných partnerov EVVA.

| *Príklad: Chceli by ste mať vedľajší pracovný pomer.*
| *Keďže je na to potrebné schválenie, informujte sa*
| *o tom predtým u vášho nadriadeného.*

7. Stojíme si za našimi rozhodnutiami. A chybami.

Keď zistíte nesprávne konanie, prosím, následne informujte vášho nadriadeného alebo vaše oddelenie HR. EVVA vám garantuje korektný postup.

Jasné však je: EVVA si výslovne vyhradzuje právo prijať disciplinárne opatrenia voči zamestnancom, ktorí konali úmyselne alebo hrubo nedbanlivo alebo falošne obvinili iných.

| *Nikto nie je dokonalý. Keď dodržiavate Code of Conduct a*
| *smernice EVVA, ste však na bezpečnej strane. Ak sa napriek tomu*
| *udejú porušenia, prosím, tieto ohláste. Iba vtedy má EVVA ešte*
| *šancu odvrátiť škody.*



Tipy pre cieľovú rovinku.

Po ľavej a pravej strane cesty EVVA sú prítomné nebezpečenstvá a neistoty. Preto si pred svojím konaním položte nasledujúce otázky:

- › Odporuje moje rozhodnutie tomuto Code of Conduct alebo smerniciam EVVA?
- › Od koho môžem získať radu?
- › Poškodzuje môj spôsob konania niekoho?
- › Konal by som takto, keby sa iní dozvedeli o dôsledkoch?
- › Môžem sa aj potom stále spokojne pozrieť do zrkadla?